



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Cavalieri silenziosi

SETTORE e Area di Intervento:

A 04 – Assistenza immigrati e profughi

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Tenuto conto che lo Sprar sul territorio comunale sta per implementare le proprie attività di scopo per la prima volta, appare evidente come l'intera comunità, istituzionale ed umana, risulti impreparata a gestire i possibili effetti che una presenza di immigrati stanziali possa generare. Prendere atto di alcuni fenomeni solo attraverso i media, sebbene in maniera sistemica oramai da anni, è cosa differente dal vissuto in prima persona.

L'obiettivo principale del presente progetto di Servizio Civile “Cavalieri silenziosi” appare dunque proprio quello di contribuire ad esaltare i lati positivi dell'accoglienza che avviene nel Comune per il tramite dello Sprar, evidenziando l'arricchimento interculturale che inevitabilmente ne deriva e minimizzando i possibili atteggiamenti di pregiudizio e diffidenza verso il migrante.

Il progetto si propone **obiettivi generali** per singole aree di intervento. Nel dettaglio:

AREA SENSIBILIZZAZIONE DEL TERRITORIO SUL TEMA DEI MIGRANTI E RICHIEDENTI ASILO

- sensibilizzare la cittadinanza promuovendo la conoscenza interculturale e la solidarietà verso gli immigrati e profughi;
- vincere il pregiudizio verso lo “straniero”
- progettare e realizzare una serie di giornate a tema, convegni e seminari con esperti qualificati di settore per ogni target di popolazione presente sul territorio comunale (minori, giovani, adulti, anziani).

AREA INTEGRAZIONE

- Realizzare attività interculturali ed iniziative mirate all'integrazione degli immigrati e profughi superando l'isolamento linguistico;
- Attuare l'empowerment, inteso come un processo individuale e organizzato, attraverso il quale le singole persone possono ricostruire le proprie capacità di scelta e di progettazione e riacquistare la percezione del proprio valore, delle proprie potenzialità e opportunità nel nuovo contesto di vita;
- Attuare percorsi formativi e di riqualificazione volti all'inserimento professionale;
- Attuare percorsi formativi volti all'inserimento sociale;

A fronte del singolo obiettivo generico diretto, si pone il conseguente obiettivo specifico, con correlato indicatore di risultato e indicatore di standard.

Obiettivo generale: SENSIBILIZZAZIONE DEL TERRORIO SUL TEMA DEI MIGRANTI E RICHIEDENTI ASILO;

Obiettivo generale: INTEGRAZIONE

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto

Il progetto di Servizio Civile si struttura sull'elemento cardine che è la crescita personale e professionale del volontario nel suo percorso di acquisizione di competenze e saperi, in un contesto di cittadinanza attiva e solidarietà. In riferimento alle agli obiettivi prefissati al punto 7, i sei volontari del progetto "Cavalieri silenziosi" saranno impiegati a supporto di tutte le fasi di realizzazione delle attività specifiche sopra elencate, con il costante coordinamento ed affiancamento dell'operatore locale di progetto e del personale indicato al punto 8.2.

CRITERI DI SELEZIONE

Per i criteri e le modalità di selezione dei volontari si rimanda ai criteri di selezione definiti ed approvati con Determinazione del Direttore Generale dell'11 giugno 2009 n°173.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- 1) *Numero ore di servizio settimanali dei volontari,: 30*
- 2) *Giorni di servizio a settimana dei volontari:5*
- 3) *Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:*

Ai volontari di Servizio Civile è richiesta la disponibilità a seguire seminari, convegni ed ogni altra attività utile agli scopi di progetto ed al percorso di crescita dei volontari medesimi, comprensivi i momenti di promozione e sensibilizzazione del Servizio Civile, per come indicati al punto 17 della scheda progetto.

Si richiede altresì flessibilità oraria e la disponibilità ad effettuare il servizio durante alcuni giorni festivi, se necessario. Tenuto conto della tipologia di utenti dello Sprar, è richiesta particolare attenzione nella gestione dei dati riguardanti i migranti e le loro condizioni, nel più assoluto rispetto del Codice in materia di Privacy e delle basilari norme in materia di prevenzione rischi, come peraltro oggetto di appositi moduli di formazione specifica del presente progetto.

Tenuto conto che i beneficiari delle attività saranno gli ospiti dell'avviando Sprar e tenuto conto delle necessità di comunicazione che inevitabilmente si dovranno consolidare con questi ultimi, ai volontari di servizio civile è richiesta la conoscenza (entry level) di una lingua straniera tra l'Inglese ed il Francese.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

- 1) *Numero dei volontari da impiegare nel progetto:6*
- 2) *Numero posti con vitto e alloggio: 0*

- 3) *Numero posti senza vitto e alloggio:6*
- 4) *Numero posti con solo vitto:0*
- 5) *Sede di Svolgimento : Via G. Marconi, 14 - Amato*

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Il volontario del progetto “Cavalieri silenziosi” svilupperà nei dodici mesi di servizio conoscenze utili alla sua crescita professionale, oltre che personale ed umana.

Più in particolare, considerato il settore di intervento e l’ambito riferibili all’Assistenza Migranti, l’esperienza di Servizio Civile all’interno del progetto costituirà un titolo rilevante da inserire nel proprio curriculum vitae.

Nel dettaglio, le **Conoscenze acquisibili** saranno le seguenti:

- Accoglienza e strutture di accoglienza
- Diritti umani di rifugiati e migranti
- La Mediazione culturale e linguistica
- Comunicazione non verbale con soggetti di lingua diversa
- Gestione del controllo e dell’emotività in ambiente ostile
- Aggregazione e organizzazione di eventi culturali/etnici
- Lo sviluppo delle reti istituzionali e informali per la gestione dei fenomeni migratori
- Approccio alle migliori soluzioni organizzative adottate a livello nazionale e regionale nella gestione dell’immigrazione e della sicurezza sociale.

Accanto alle competenze e professionalità tecniche occorre dare risalto anche all’acquisizione di *competenze trasversali*, ovvero di competenze essenziali al fine concretizzare comportamenti professionali in grado di trasformare un sapere tecnico in una performance lavorativa ed organizzativa efficace: diagnosticare problemi, trattare informazioni e dati, analizzare situazioni, auto-valutare risorse e competenze; monitorare e soppesare gli ostacoli, ricercare soluzioni innovative, risolvere problemi e difficoltà, prendere decisioni; trasmettere informazioni, relazionarsi con i superiori e con i pari, comprendere le dinamiche di gruppo, cooperare verso obiettivi comuni, negoziare.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

All’interno di un progetto di Assistenza ad immigrati e profughi la formazione specifica sul tema riveste più che in altri settori ed aree di intervento una dimensione strategica per il conseguimento di buoni risultati. I contenuti della formazione specifica sono stati appositamente strutturati al fine di consentire al gruppo dei volontari l’acquisizione di quello strumentario tecnico di base necessario ai fini della realizzazione del servizio verso il target ma al tempo stesso è stato pensato per agevolare e veicolare saperi professionalizzanti spendibili dagli stessi volontari in contesti lavorativi successivi.

Nello specifico, i moduli che verranno affrontati saranno:

MODULO NUMERO 1: <u>SOCIOLOGIA DEL FENOMENO</u>	DURATA: ORE 12
MODULO NUMERO 2: <u>LE PROCEDURE AMMINISTRATIVE E LEGISLAZIONE IN MATERIA DI IMMIGRAZIONE</u>	DURATA: ORE 15
MODULO NUMERO 3: <u>I SERVIZI SOCIALI PER IL CITTADINO IMMIGRATO</u>	DURATA: ORE 20
MODULO NUMERO 4: <u>PSICOLOGIA ED APPROCCIO RELAZIONALE</u>	DURATA: ORE 15
MODULO NUMERO 5: <u>FORMAZIONE ED</u>	DURATA: ORE 12

INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO DEI VOLONTARI IN PROGETTI DI SERVIZIO CIVILE	
--	--

La durata della formazione specifica sarà di 74 ore. Tutta la formazione specifica (comprensiva del modulo relativo alla “*formazione ed informazione sui rischi connessi all’impiego dei volontari in progetti di Servizio Civile*”) per il monte ore su indicato, sarà completamente erogata entro e non oltre il 90° giorno dall’avvio del progetto.

Comune di Amato